

Le mot du Président

Dans un avis rendu le 6 décembre 2007, le comité consultatif national d'éthique (CCNE) dénonce sévèrement « la situation dramatique en France des personnes atteintes d'autisme et de leurs familles » : leur diagnostic est souvent tardif, il leur est très difficile d'accéder à un accompagnement éducatif précoce et adapté, les structures d'accueil manquent de place, les familles ne peuvent choisir les modalités de prise en charge des enfants, les personnes adultes et âgées atteintes de ce handicap sont privées d'accompagnement de soins et d'insertion sociale. Tout ceci « conduit à une perte de chance pour l'enfant qui constitue une « **maltraitance** » par défaut. »

Il y a un **impératif éthique** à refuser une fois pour toutes de faire un lien a priori entre la recherche ou la découverte de la cause d'un handicap ou d'une maladie et la recherche automatique d'un « coupable » qui conduit à la stigmatisation, « le coupable » n'étant ni le gène, ni la filiation, ni la société.

Ce rapport récent illustre bien la nécessité impérieuse pour notre secteur et notre association d'accompagner le nouveau regard que la société d'aujourd'hui porte sur les personnes handicapées. L'apparition de nouvelles vulnérabilités (vieillesse, maladies mentales, précarité), l'amélioration générale de la qualité des prises en charge, des exigences nouvelles, impliquent de notre part, une réelle posture d'ouverture aux changements.

La Ligue Havraise a déjà amorcé, il y a plusieurs années, cet effort d'adaptation ; puisse l'année 2008, confirmer et amplifier cette ouverture.

Denis Péron,

—Président de la Ligue Havraise



Bientôt !
pour notre
association...

CAP EMPLOI

Dans le cadre de son activité d'accompagnement vers un placement durable des personnes en situation de handicap dans le milieu ordinaire de travail, l'AGEFIPH (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion professionnelle des Personnes Handicapées) a souhaité évaluer la qualité du service rendu par l'ensemble des 118 « Cap Emploi » qu'elle finance en France.

Fin Mai, notre service a ainsi fait l'objet d'un audit pour le renouvellement de son conventionnement 2007-2008. C'est avec plaisir que nous en avons accueilli les conclusions puisqu'elles sont toutes favorables et placent notre Cap Emploi parmi les tout premiers en terme de qualité des services rendus à la personne handicapée et à l'entreprise.

Le service Cap Emploi compte 14 salariés qui accompagnent 1193 personnes ayant une reconnaissance en qualité de travailleur handicapé (RTH). Elles sont orientées vers nous par l'ANPE ou la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées) pour un parcours d'insertion devant les amener vers un emploi durable. Le Service collabore avec les grosses entreprises de la région havraise, le réseau des petites et moyennes entreprises, les artisans, ainsi que les collectivités territoriales. A cette date, ce sont 651 personnes qui réalisent une action de formation ou qui sont en situation de travail (CDD ou CDI).



DEPARTEMENT NEPTUNE

Création de postes

Avec l'ouverture du « Département Neptune » en septembre 2004, les centres d'activités de jour et les hébergements des sites du « Perrey » (à proximité de la plage) et la « Salamandre » (quartier de l'Eure) ont augmenté leur capacité d'accueil.

A présent, le « Département » accompagne 110 personnes atteintes de déficience mentale, réparties sur les deux sites et emploie près de 70 salariés - toutes fonctions confondues -.

Dans un seul et même lieu, l'usager reçoit les soins médicaux nécessaires, participe à des activités adaptées à son niveau et dispose d'un emploi du temps tenant compte de son rythme. Le but est d'offrir des solutions selon les potentialités et la personnalité des adultes; les différentes étapes de leur évolution et de leurs attentes sont respectées.

En juin 2007, deux postes de chef de service éducatif ont été créés pour améliorer le service rendu aux usagers et à leur famille. Deux éducatrices spécialisées ont accédé à ce poste de cadre intermédiaire par le biais d'une promotion interne : Mme Kopec à la Salamandre et Mme Meurice au Perrey.

Véritables personnes ressources auprès des équipes, elles ont pour mission de conduire et animer les réunions de régulations techniques en rapport avec le projet d'établissement et les projets personnalisés.



LES ENFANTS DES MYOSOTIS EN SELLE

Cette année, l'activité équitation se passe au Poney club de Réauté, à 10 minutes des Myosotis. Deux groupes de quatre enfants y participent, encadrés par une équipe pluridisciplinaire :

- le premier accompagné par une psychomotricienne
- le second par les kinésithérapeutes.

Le mardi après-midi, bonnets, gants et manteaux vite enfilés, nous sautons dans le trafic pour ne pas en perdre une miette.

Bombes sur la tête, nous retrouvons nos amis les poneys qui nous attendent tous sellés. Chacun le sien, caresses et câlins témoignent, pour certains, du bonheur de ces retrouvailles ; pour les autres, il faudra recommencer la prochaine fois !



En selle les cavaliers !! La reprise va commencer... Quelques tours de manège pour refaire connaissance, le travail peut démarrer : obstacles à contourner, balles à attraper puis à lancer dans un panier, nounours cachés à repérer, comme c'est difficile ! Il faut beaucoup de patience et de persévérance.

Attention aux pièges qu'Isabelle nous a préparés : bien se pencher pour passer sous l'obstacle, bien négocier l'enchaînement des virages.

Mais que se passe t-il ? Tout s'accélère, nous sommes au trot ! Pas question de lâcher la crinière, restons bien droit sur notre derrière ! Les sensations sont fortes et nos rires envahissent le manège.

C'est l'heure de se quitter, un petit câlin et on se revoit dans 15 jours.

Toute l'équipe.

LA VIE EN IMAGE DES ETABLISSEMENTS

ESAT PORTE OCEANE - SEJOUR AU MAROC



Nous sommes 6 usagers et 2 encadrants de l'ESAT Porte Océane et nous nous sommes rendus au Maroc dans la région du Rif du 14 au 20 octobre 2007, ceci dans le cadre de notre activité de conditionnement d'huile d'olive produite dans cette région. Après plusieurs mois de préparation et d'organisation, nous nous sommes envolés pour Casablanca. Durant une semaine nous avons eu la chance de visiter la région, de partager les coutumes locales et rurales, de découvrir le travail de l'olive et de prendre contact avec une association de personnes handicapées à Chefchaouen. Nous avons également eu l'honneur d'être reçus par le gouverneur de la région et nous avons pu ainsi « ouvrir des portes » en ce qui concerne un « futur échange » avec des établissements spécialisés de la région. Le séjour fut donc une grande réussite. Nous en avons tiré un grand bénéfice et nous espérons que l'aventure ne s'arrêtera pas là.

Nous tenons également à remercier tous les donateurs sans qui le voyage n'aurait pas pu avoir lieu.

Stéphane, Didier, Julie, Kévin, Henry, Sébastien, accompagnés de Christian et Pascal

CA BOUGE à L'IMPro LA RENAISSANCE

Christine Page est la nouvelle directrice adjointe qui remplace Lionel Leleu. Pascal Bronnec (éducateur technique venant de l'ESAT Porte Océane) remplace William Rousseau qui s'est dirigé vers l'Education Nationale, après de nombreuses années consacrées à la Ligue Havraise.

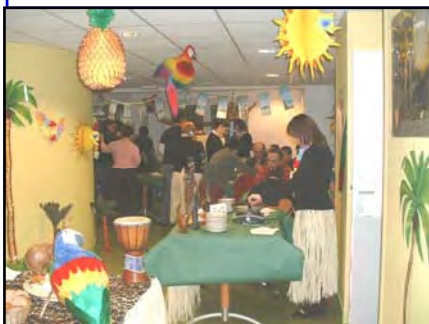
Et un nouvel éducateur technique, Pascal Lemaitre, remplace Jean Pierre Vibert qui, après 39 ans passés à la Ligue Havraise, savoure sa nouvelle vie bien méritée : la RETRAITE.

Un atelier informatique s'est ouvert : une équipe de jeunes reporters de l'IMPro réalisera un journal interne à l'établissement, encadrée par Martine Liberprey et Amir Kader Chassignat.



Pascal Lemaitre

LE PERRREY - Petits-déjeuners améliorés



Depuis septembre 2005, les résidents du Foyer d'Accueil médicalisé bénéficient des prestations hôtelières des élèves de 1^{ère} et 2^{ème} année BEP (brevet d'études professionnelles) hôtellerie de l'EREA-LEA (établissement régional d'enseignement adapté - lycée d'enseignement adapté) Maurice Genevoix.

En collaboration avec Monsieur Fortin (gérant de Médiarest), Monsieur Barre (chef des travaux) et Mademoiselle Dechir (professeur au lycée Jules Lecesne), les élèves proposent une fois par mois différents petits-déjeuners dans la salle à manger du FAM : « buffet anglo-saxon », buffet à thème (exotique, Afrique, montagne, pays Scandinaves), ou petits-déjeuners continentaux servis à chaque étage. Sous la houlette de leurs formateurs, les jeunes préparent le buffet et en assurent le service auprès des usagers du « Perrey ».

Ces rencontres riches en partage et en saveurs sont de vrais moments de fête et de retrouvaille chaque mois.



MAISON D'ACCUEIL SPECIALISE D'EPREMESNIL

Les travaux de modernisation ont enfin commencé en Octobre. Ils se termineront en Juin 2009, après un réaménagement des espaces, la rénovation du chauffage et, entre autres, la construction d'une grande salle polyvalente et d'une nouvelle unité permettant de reloger les résidents au fur et à mesure des travaux. En tout premier lieu la sécurisation du chantier a été installée, c'est un impératif de la Direction et du cabinet d'architecte afin de préserver la sécurité des résidents et des salariés. L'emplacement de la nouvelle unité et de la future salle polyvalente a été déboisé. Chaque semaine a lieu une réunion de chantier avec la direction de l'établissement, l'architecte et les entreprises. Les travaux de la semaine à venir sont affichés pour l'information des résidents, des familles et des professionnels.



15 et 16 mars
2008
Au profit de la
Ligue
Havraise

LE PERREY - Nettoyons la nature

Une activité « recyclage et triage sélectif » a été mise en place sur le Centre d'Activités de Jour du Perrey tous les mardis matin depuis septembre 2006. Dans ce cadre, un groupe de 12 adultes a participé à une opération exceptionnelle « Nettoyons la nature » le vendredi 28 septembre 2007. Equipés d'une tenue adéquate et outillés (de sacs, gants, chaussures de sécurité et d'un guide des déchets), les participants ont ramassé près de 90 kilogrammes de déchets sauvages à l'écluse François Ier et en bord de Seine.

Des photographies ont été prises tout au long de cette journée. Par le biais d'une exposition interne, un travail d'accompagnement et d'explication de la démarche a été entreprise par les professionnels et les usagers pour sensibiliser l'ensemble des membres du « Département Neptune ».



INFORMATIONS PRATIQUES

Noël dans les établissements

La campagne de Noël a rapporté cette année un bénéfice de 3.500 €, grâce à la vente sur catalogue et la vente de peluches. Nous remercions sincèrement les personnes qui ont passé des commandes et les bénévoles qui y ont participé .

L'Association la Ligue Havraise a augmenté sa participation aux cadeaux des usagers : c'est la somme de 7.560 euros qui a été distribuée cette année, sur la base d'un montant de 20 € par cadeau.



Ce journal est édité avec le concours financier de :



CAISSE D'ÉPARGNE
DE HAUTE-NORMANDIE

Comité de rédaction : R. Chambriard - P. Gros - L. Huet - C. Lebon - V. Le Clerc -
C. Leleu - C. Verdez -